

Human Resources

Op het gebied van Human Resources kunt u met verschillende vraagstukken bij laluz terecht. HR speelt een belangrijke rol om verbinding te leggen en te houden tussen de individuele doelen van de medewerker en de doelen van de organisatie. Opdrachten lopen uiteen van het opzetten van een professioneel personeelsbestand tot het ontwikkelen van beloningsstructuren en een werving & selectie-aanpak.

Opdracht

Hoe kan ik op een effectieve manier vrijwilligers werven en selecteren?

Resultaat

Een werving- en selectieplan.

Invulling

laluz koppelt deze opdracht aan een Young Professional met ruime werkervaring op dit gebied. Deze specialist brengt samen met de Ideële Organisatie in kaart wat de eisen en wensen zijn betreffende nieuwe vrijwilligers om zo het profiel van de 'perfecte' vrijwilliger op te stellen.

Opdracht

Hoe kan ik transparantie aanbrenge in de beloningsstructuur van de organisatie?

Resultaat

Een transparant belonings-systeem.

Invulling

laluz zoekt een ervaren HR-deskundige, met expertise op het gebied van functie-waardering en beloningsstructuren. Hij/zij zal de functieprofielen analyseren en op basis daarvan een voorstel doen voor de beloningsstructuur.

Opdracht

Wat zijn de arbo-risico's van mijn organisatie?

Resultaat

Een arbo-risico-inventarisatie door een HR-specialist.

Invulling

laluz koppelt een Young Professional met ervaring op het gebied van Human Resources aan de opdracht. De specialist zal met behulp van intern onderzoek de arbo risico's planmatig en structureel opsporen en zal adviseren over beheersingsmaatregelen.

Behoeftte aan de expertise van een Young Professional, maar geen budget? Stichting laluz matcht.

Wij koppelen gedreven deskundigen aan Ideële Organisaties. (De vergoeding die wij hiervoor vragen is afhankelijk is van het aantal werknemers binnen de organisatie). Niet alleen in Human Resources, maar op ieder gebied: van Financiën, Strategie & Organisatie, Marketing, Communicatie & PR en Training & Coaching tot ICT en juridische vraagstukken. Aarzel niet om contact met ons op te nemen.

- 🔥 **Stichting laluz brengt hoog opgeleide Young Professionals in contact met goede doelen en maatschappelijke organisaties.** laluz matcht Young Professionals met goede doelen en maatschappelijke organisaties, voor het vrijwillig vervullen van specifieke opdrachten die een bepaalde kennis en drive vereisen.
- 🔥 **Stichting laluz matcht Young Professionals in uiteenlopende expertisegebieden aan verschillende opdrachten.** De opdrachten hebben een HBO of WO niveau en verschillen in tijdsbesteding en termijn.
- 🔥 **Stichting laluz faciliteert bedrijven in het vormgeven van hun mvo-beleid.** laluz helpt bedrijven bij het invullen van hun mvo-beleid door hun Young Professionals de mogelijkheid te bieden zich in te zetten voor goede doelen en maatschappelijke organisaties. laluz levert hierbij maatwerk.